



TALENT ACQUISITION MANAGER (H/F)

[CDI] [SCALE-UP] [CYBER] [STRATÉGIE DE RECRUTEMENT] [MARQUE EMPLOYEUR]

A propos de Citalid

Co-fondée fin 2017 par deux spécialistes du renseignement sur la menace cyber issus du centre opérationnel de l'ANSSI (autorité française de cyberdéfense), Citalid a développé une **nouvelle approche logicielle d'évaluation de pilotage financier du risque cyber** déjà adoptée par de nombreux grands comptes, assureurs et ETI en Europe. Son approche financière **inédite** permet de remonter l'information, dans un langage adapté, au plus haut niveau stratégique.

En effet, la **tech de Citalid** prend dynamiquement en compte les cybermenaces susceptibles de cibler l'entreprise, son niveau de maturité cyber et les potentiels impacts financiers associés pour quantifier son exposition et simuler le **retour sur investissement** de ses stratégies de sécurité et d'assurance. Issue de 5 ans de R&D et multirécompensée par la communauté cyber (prix aux Assises de la Sécurité 2018 et au FIC 2020), la **technologie de Citalid** s'inscrit comme un **tiers de confiance du marché du pilotage des risques cyber** en répondant directement aux exigences et besoins des **RSSI, Risk Managers et Assureurs**.

Dans le cadre de notre développement rapide, nous recherchons un **Talent Acquisition Manager** pour structurer la dimension recrutement pour accompagner efficacement nos ambitions de croissance.

Vos principales missions

Rattaché(e) à la direction et intégré(e) à l'équipe Administrative / RH, vos missions principales sont les suivantes :

- Traduire le besoin de recrutement des Managers en profil de candidats à cibler,
- Définir la stratégie de sourcing (Jobboards, réseaux sociaux, événements, écoles...),
- Rédiger et diffuser les annonces de recrutement sur les différents jobboards et réseaux sociaux,
- Développer l'approche directe et la chasse de nouveaux profils,
- Définir et organiser le processus d'entretien des candidats et optimiser l'expérience candidat,
- Mettre en place les KPI et analyser l'efficacité du recrutement,
- Participer au développement et à la promotion de la marque employeur,
- Structurer l'activité et la stratégie de recrutement,
- Améliorer les process liés au recrutement (outils, onboarding, tests, suivi, etc.).

Votre profil

- De formation Bac +5, école de commerce ou universitaire, avec une spécialisation en RH ;
- Minimum de 3 ans d'expériences en recrutement et sourcing ;

- Une première expérience dans l'univers de la tech est votre véritable atout ;
- Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, de curiosité, de rigueur, d'adaptabilité, d'esprit de synthèse et votre caractère pro-actif.

Ce que nous vous offrons

- Une rémunération annuelle fixe attractive ;
- Une rémunération variable annuelle conditionnée à l'atteinte d'objectifs fixés annuellement ;
- Une prise en charge des frais d'abonnement de transports publics à hauteur de 50% pour les trajets Domicile-Bureau ;
- Des tickets-restaurants d'une valeur faciale de 10 euros, également pris en charge à hauteur de 50% par Citalid ;
- Une mutuelle de choc auprès d'Alan, également prise en charge à hauteur de 50% par Citalid ;
- Du télétravail flexible avec une possibilité de le faire 2 jours par semaine;
- Un cycle de formations internes dispensées par des experts dès votre arrivée.

Process de recrutement

CV et lettre de motivation obligatoires par mail à :

recrutement@citalid.com

copie à :

rh@citalid.com

Informations complémentaires

Type de contrat : CDI

Période d'essai : 4 mois renouvelable

Date de début : ASAP

Lieu : Paris 17^{ème}